

УДК 332.1
ББК 65.04

А.С. ЕВСЕЕВ, Н.В. МОРОЗОВА, И.А. ВАСИЛЬЕВА

АСПЕКТЫ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ РЕГИОНА*

Ключевые слова: креативное развитие, венчурный капитал, экономические акторы, информационная асимметрия, социальное регулирование.

В статье проводится теоретический анализ стратегических факторов регионального экономического развития. Данный анализ поможет дать более четкое представление того, как происходит экономическое развитие региона в процессе актуализации его стратегических факторов. Актуальность темы исследования обусловлена тем, что отмечается недостаток структурированной научной информации в выделении особенностей формирования стратегических факторов развития экономики региона. Объективизация и релевантный анализ проблем помогут дать более четкое представление о том, как будет происходить развитие экономики в регионах страны в ближайшее время с учетом разных факторов, оказывающих на нее значительное влияние. Целью статьи является составление обобщенной картины, отражающей текущее стратегическое состояние развития экономики региона. Чтобы провести наиболее полный анализ стратегических факторов, связанных с развитием сетевых и воспроизводственных процессов в экономике регионов страны, использовались экспертный и релевантный методы. Теоретическая ценность данной статьи в том, что она углубляет познания закономерностей стратегического развития экономики регионов. В практической деятельности они могут использоваться при разработке федеральных и региональных стратегических программ, принятии определенных мер по развитию отраслей экономики. На основе анализа были сделаны выводы, что стратегическое развитие региональной экономики в последние годы происходит интенсивнее, чем раньше, однако экономические акторы как инициаторы внедрения интегральных воспроизводственных процессов реагируют на инновации медленно и редко способны создавать их сами.

Актуальность темы связана с тем, что в исследованиях авторов прослеживается недостаток структурированной научной информации в выделении особенностей формирования стратегических экономических факторов региона. Целью статьи является выделение существенных характеристик, отражающих текущее стратегическое состояние развития экономики региона. Для наиболее полного анализа стратегических факторов, связанных с развитием процессов воспроизводства в регионе, при выполнении исследования использовались экспертный и релевантный методы.

В современных условиях рыночной экономики возможно возникновение ряда проблем, которые негативно влияют на развитие региона. Однако своевременное выявление этих проблем поможет их исправить и предоставит возможность избежать их.

Развитие экономики региона можно ускорить при наличии знания обо всех стратегических факторах, т.е. о тех факторах, которые могут повлиять

* Исследование выполнено при финансовой поддержке РФФИ в рамках научного проекта № 20-010-00683.

на устойчивость политико-экономической и социально-культурной среды. Стабильность в данных сферах обусловлена тем, что через них красной нитью проходит корпус философского знания, формируется базис, на котором эти области растут и взаимодействуют. Выявление и изучение стратегических факторов развития экономики региона способствуют познанию как самой действительности, так и ее контекста, а также созданию возможности управления факторами как для их форсирования, так и для нейтрализации.

Выделим следующие стратегические факторы развития экономики региона: политика, управление экономикой на мезоуровне, управление экономикой на микроуровне, социальное регулирование, культура.

Рассмотрим стратегические факторы детально и обозначим актуальные проблемы.

1. Политика

1.1. Меритократичность управления

Для фирм, находящихся в регионе, важна стабильность, которая также может выражаться в технологическом прогрессе. Однако если в регионе затруднено движение ресурсов, затягивается кризисная ситуация или наблюдается технологическое отставание от других регионов, то и фирмы находятся в упадке. За стратегическую повестку региона отвечает региональная власть. Если в кризисной ситуации руководство региона не сможет определить тенденции, спрогнозировать ситуацию, то фирмы могут пострадать от этого. Региональная власть должна поощрять организации, способные обеспечить эффективное и конкурентоспособное производство, и согласовывать с ними вопросы стратегического развития. Вот почему так важно, чтобы руководящие должности занимали по принципу компетентности, меритократичности.

1.2. Сменяемость управленческого состава

Кадровая несменяемость приводит к тому, что осуществляется отток либо специалистов, либо идей. Перспективные перестановки и задействование всего кадрового потенциала благоприятно отражается на реализации проектов.

1.3. Прозрачность деятельности

Когда фирмы и домохозяйства планируют свою деятельность, они ориентируются на поведение власти, так как она создана, чтобы обезопасить их функционирование. Когда люди убеждены в справедливости и поддержке власти, то успешнее реализуют свой потенциал. А это положительно отражается на миссии стратегии социально-экономического развития региона.

2. Управление экономикой на мезоуровне

2.1. Сегментарная кластеризация

Для формирования развитых секторов экономики в обществе должны быть качественные, стабильные и гибкие экономические связи. Сетевое взаимодействие фирм создает синергетический эффект для экономики региона. Благодаря созданию отраслевых кластеров промышленность республики получает второе дыхание. Взаимная поддержка предприятий внутри кластера и вне его (например, межкластерная) отражается на показателях как фирмы, так и государства. Поэтому региональной власти, а также частным организациям важно стимулировать грамотные коллаборации.

2.2. Инвестиции в экономику

Экономика без инвестиций представляет собой необычное явление, так как экономика основана на отношениях экономических агентов. Однако вполне обычной выглядит ситуация, когда в результате неграмотной инвестиционной политики регион остается не просто дотационным, но и без вложений частных инвесторов (не говоря уже об использовании венчурного капитала). Причинами могут быть дистанцирование региональной власти от процессов между фирмами и инвесторами (нежелание выступать посредником), недостаточное внимание к инвестиционным проектам.

2.3. Соответствие центров и фондов своим назначениям

Практика несоответствия ролей ведет к переоценке регионом своих способностей. Следование миссии и выполнение объявленных функций должны являться приоритетом созданной организации. В управление делами региона вносит путаницу существование фонда венчурных инвестиций, который инвестирует номинально, во много раз меньше частных инвестиций. Центр креативного развития должен быть весомым игроком на рынке поддержки творческих агентов, иначе смысл существования такого центра вызывает вопросы. Для повышения эффективности использования ресурсов такие несурезицы должны устраняться.

2.4. Баланс индустрий

Наблюдается дисбаланс индустрий: значительная нагрузка на один или несколько видов экономической деятельности и почти нулевое – на все остальные. Отдельную проблему создает то, что регионы могут не придавать большого значения своей специфике, своему месту в государстве, отношению с соседними республиками. Например, регион с высокой плотностью населения и низким количеством природных ресурсов должен думать о том, как максимально оптимизировать человеческие ресурсы, разместить производительные силы и реализовать идеи такого количества людей, а не о том, как создать на своей территории предприятия с полным циклом создания ориентированного на сырье продукта.

2.5. Баланс профессий

Наблюдается дисбаланс профессий: высокая востребованность отдельных профессий и наоборот. Дополнительные бюджетные места в университетах на направления, которые необходимы для соответствия требованиям постиндустриального общества, повлекут за собой смену тренда с технической направленности (на нейтральную позицию). Устранение дисбаланса подтолкнет компании ориентироваться на выпускников непопулярных специальностей (которые в настоящее время работают не по своему профилю или вовсе не могут найти себе работу).

2.6. Процедура получения услуг

Успешное взаимодействие экономических агентов – это ключ к реализации стратегии развития экономики региона. Быстрое реагирование на заявки акторов ускоряет решение их собственных задач. Сокращение временных затрат тесно связано с сокращением других затрат (например, финансовых). Вот почему региональная власть должна ставить себе задачу по снижению бюрократической нагрузки.

3. Управление экономикой на микроуровне

3.1. Организационное управление фирмой

3.1.1. Проектное организационное управление

Если внутри компании имеются определенный уровень реализации проектов и определенная атмосфера и они приносят что-то в достижение поставленной цели, то для развития экономики региона это полезно.

Значительной проблемой, препятствующей интенсификации производства, является отсутствие матричного организационного управления в проектной деятельности.

В качественной проектной системе должны приниматься быстрые решения (с высоким откликом сотрудников и взаимной обратной связью). Начальники среднего звена выступают в роли арбитражей, т.е. всецело контролируют деятельность своих подразделений. В результате этого принимаемые ими решения оказывают не меньший, а иногда даже больший эффект на экономику предприятия, чем решения высшего руководства. Поэтому если администрация компании и middle management не смогут наладить качественное взаимодействие сотрудников (например, внутри секторов и департаментов), будут возникать проблемы: отставание по срокам, превышение сметы, «текучка» кадров.

Слабая обратная связь между руководством и сотрудниками лишает инициативности сотрудников, способствует простоям проекта. Отсутствие обратной связи – это порабощение сотрудников. Это негативно влияет на сотрудника так, что он перестает работать с отдачей. Сотрудник в такой системе замечает, что, несмотря на то, что все работают над смежными задачами для достижения общей цели, команда работает скорее разобщенно, чем сообща. Авторитаризм имеет свойство разобщать индивидов и пагубно влиять на отдельных членов общества, в микроэкономике он также может негативно сказаться на развитии фирмы. В организациях с проектными задачами желательно применение демократического стиля управления. На постоянной основе приветствуются тимбилдинг и качественный респонд начальства.

Руководители, которые не обращают внимания на стиль управления, поведение коллектива и мотивацию сотрудников, предпринимая значительные усилия по поддержанию видимой устойчивости фирмы: костяк фирмы за счет поддержки и укрепления связей друг с другом держит фирму под «жестким» контролем. Чаще всего желание начальника занимать должностную позицию, будучи некомпетентным в текущих вопросах, так же, как и выстроенная вертикаль власти, побуждает его к бездействию по отношению к подчиненным. А чтобы держать ситуацию под «контролем», для оценки работы подчиненных к ним предъявляются надуманные, неэффективные критерии, чаще всего не качественные, а количественные.

Таким образом, неэффективное руководство фирмой (жесткая вертикаль власти, авторитарный стиль управления, слабая обратная связь) приводит к демотивации сотрудников. Без мотивации люди работают неэффективно. Эффективность приходит с проектной командой и «свободным» режимом работы сотрудников.

3.1.2. Управление процессами

Организационные решения, принимаемые сотрудниками, запускают производственные процессы. Процесс является базисной единицей реализации стратегии компании. В тех организациях, где процессы протекают слаженно, происходит заметная интенсификация, рост производства [1].

3.1.3. Карьерный рост в фирме

Сотрудники повышают квалификацию, создают новые продукты и услуги – все это должно учитываться внутри организации. Нанимая в фирму сотрудника на вакантную позицию, отдел кадров видит все его достижения и опыт – непредвзято судит о его компетенциях. Однако если в штате фирмы более тысячи работников, то HR-специалистам следует обращаться на рынок труда только после того, как на вакантную позицию были рассмотрены все компетентные сотрудники внутри компании. Данную процедуру делает возможным внедрение системы отслеживания профессионального роста сотрудников. Отсюда возникает проблема неэффективного использования трудовых и временных ресурсов. Так как вместо того, чтобы заниматься поиском нового работника и его трудоустройством, можно проанализировать показатели штата фирмы и сделать внутренние кадровые перестановки.

3.1.4. Философские основания занятости

Существуют должности, на которых человек реализовывает свои творческие способности. Когда в регионах возникают высокая дифференциация трудовых профессий и их глубокая специализация, можно говорить, что компании предоставляют возможности для творческого развития. Наряду с этим существуют должности, занимая которые, сотрудники испытывают раздражение от несправедливого отношения к ним начальства.

3.2. Консалтинговая поддержка

Не каждая компания способна обеспечить себя высококвалифицированными специалистами по стратегическому управлению. Такие организации должны иметь возможность обратиться к консалтинговой фирме, которая окажет услуги по аутсорсинговой схеме. Поэтому так важно в регионе иметь отдельные фирмы, занимающиеся стратегическим управлением.

4. Социальное регулирование

4.1. Информационная поддержка малообеспеченных граждан

Те граждане, которые тратят большую часть своего дохода на покупку предметов из покупательской корзины, должны быть информированы о возможностях профессионального роста. Информационная асимметрия негативнее всего сказывается именно на данных субъектах хозяйства. Чтобы ускорить профессиональный рост населения, региональной власти необходимо предоставлять гражданам информацию о вакантных позициях на рынке труда [2].

4.2. Регулирование рынка труда с учётом его региональной специфики

Предоставление равных возможностей всем индивидам реализовывать свой потенциал является базовой задачей региональной власти. Карьерный рост людей, связанных с профессиями как физического труда, так и интеллектуального труда, должен быть прозрачен. Каждый сотрудник должен четко

видеть карьерную лестницу в компании. Профессиональная переподготовка на все, без исключения, специальности, переход с одной профессии на другую должны быть доступны каждому гражданину на любой стадии карьеры. Обеспечение региональной власти данных возможностей стимулирует появление высококлассных специалистов, нашедших свое призвание.

5. Культура

5.1. Уровень нравственности

Структуру бизнеса и власти пронизывают человеческие отношения. Этический кодекс не оказывает должного влияния из-за того, что не все его соблюдают. Несоблюдение нравственных принципов приводит к деградации работников и снижению их эффективности. Поэтому важно проводить обучающие занятия по социальной этике и поддерживать корпоративный дух на высоком моральном уровне.

5.2. Уровень взаимоподдержки

Без эмпатии, взаимного доверия и располагающего сотрудничества у работников снижаются инициативность, уверенность, предприимчивость. Поэтому во всех рабочих коллективах должны быть взаимопонимание и взаимопомощь. В этом помогает выстраивание в организациях системы эффективного наставничества.

Таким образом, в соответствии с приведенными факторами можно сделать вывод, что стратегическое развитие региональной экономики в последние годы происходит интенсивнее, чем раньше, однако экономические акторы как инициаторы внедрения интегральных воспроизводственных процессов реагируют на инновации медленно и редко способны создавать их сами.

Литература

1. Дубинина В.В. Управление бизнес-процессами предприятия // Вестник Самарского государственного университета. 2015. № 5. С. 39–47.
2. Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года. [Электронный ресурс]. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_144190/ (дата обращения: 22.03.2021).

ЕВСЕЕВ АРТЁМ СЕРГЕЕВИЧ – ассистент кафедры государственного и муниципального управления и региональной экономики, Чувашский государственный университет, Россия, Чебоксары (sumerh@mail.ru; ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-3015-6669>).

МОРОЗОВА НАТАЛИЯ ВИТАЛЬЕВНА – кандидат экономических наук, доцент, заведующая кафедрой государственного и муниципального управления и региональной экономики, Чувашский государственный университет, Россия, Чебоксары (morozovanw@mail.ru; ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-7284-7660>).

ВАСИЛЬЕВА ИНЕССА АНАТОЛЬЕВНА – старший преподаватель кафедры государственного и муниципального управления и региональной экономики, Чувашский государственный университет, Россия, Чебоксары (inka107@mail.ru; ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-8495-7867>).

Artem S. EVSEEV, Nataliya V. MOROZOVA, Inessa A. VASILEVA

ASPECTS OF THE STRATEGIC DEVELOPMENT OF THE REGION'S ECONOMY

Key words: *creative development, venture capital, economic actors, information asymmetry, social regulation.*

The article provides a theoretical analysis of strategic factors in the regional economic development. This analysis will help to give a clearer insight into the way a region develops economically in the process of updating its strategic factors. The relevance of the research topic is due to the fact that there is a lack of structured scientific information in covering the features in the formation of strategic factors in the development of the region's economy. Objectification and a relevant analysis of problems will help to give a clearer insight into the way the economy will develop in the regions of the country in the nearest future, taking into account various factors that have a significant impact on it. The purpose of the article is to compile a generalized representation reflecting current strategic state of the region's economic development. In order to conduct the most complete analysis of strategic factors related to the development of network and reproduction processes in the economy of the country's regions, expert and relevant methods were used when writing the article. The theoretical value of the materials presented in this article is that they deepen the knowledge of the laws underlying the strategic development of the economy in the regions. In practice, they can be used in developing federal and regional strategic programs, for adopting certain measures to develop branches of industry. Based on the analysis, it is concluded that the strategic development of the regional economy in recent years has become more intensive than earlier, but economic actors as initiators of introducing integral reproduction processes react slowly to innovations and are rarely able to create them themselves.

References

1. Dubinina V.V. *Upravlenie biznes-protsessami predpriyatiya* [Enterprise Business Process Management]. *Vestnik Samarskogo gosudarstvennogo universiteta*, 2015, no. 5, pp. 39–47.
2. *Prognoz sotsial'no-ehkonomicheskogo razvitiya Rossiiskoi Federatsii do 2030 goda* [Forecast of the socio-economic development of the Russian Federation until 2030]. Available at: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_144190/ (Accessed 22 March 2021).

ARTEM S. EVSEEV – Assistant Lecturer, Department of State and Municipal Management and Regional Economy, Chuvash State University, Russia, Cheboksary (sumerh@mail.ru; ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-3015-6669>).

NATALIYA V. MOROZOVA – Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, Head of Department of State and Municipal Management and Regional Economy, Chuvash State University, Russia, Cheboksary (morozovanw@mail.ru; ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-7284-7660>).

INESSA A. VASILEVA – Senior Lecturer, Department of State and Municipal Management and Regional Economy, Chuvash State University, Russia, Cheboksary (inka107@mail.ru; ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-8495-7867>).

Формат цитирования: *Евсеев А.С., Морозова Н.В., Васильева И.А.* Аспекты стратегического развития экономики региона [Электронный ресурс] // *Oeconomia et Jus.* – 2022. – № 4. – С. 28–34. – URL: <http://oecomia-et-jus.ru/single/2022/4/4>. DOI: 10.47026/2499-9636-2022-4-28-34.