

УДК 349.2
ББК Х405.111

Ж.С. ВАСИЛЬЕВА, С.Б. ВЕРЕЩАК

ПРАВОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

Ключевые слова: несовершеннолетние, труд, трудоустройство, трудовой договор, самозанятые.

Трудовая занятость несовершеннолетних является показателем социальной ориентированности государства на поддержание и гармоничное вовлечение молодежи в процесс труда. Однако многое в этом вопросе зависит от востребованности и возможности применения на практике законодательных положений.

Цель исследования – проанализировать современное состояние правового регулирования труда и занятости несовершеннолетних и выявить перспективные направления развития отечественного трудового законодательства в данной области.

Материалы и методы. При исследовании проблем труда и занятости несовершеннолетних были использованы общенаучные методы – анализа, синтеза, обобщения и сравнения. Применение метода контент-анализа позволило определить имеющиеся подходы к решению проблемы вовлечения молодежи до 18 лет в сферу труда. Методы сравнения и системного анализа позволили расставить акценты в вопросе дальнейшего совершенствования законодательства о труде и занятости несовершеннолетних. В исследовании использованы частные научные методы: сравнительно-правовой, формально-юридический, статистический. Проведен анализ законодательных положений о регулировании трудового статуса несовершеннолетнего работника и практики их реализации в условиях российской экономики.

Результаты. Проблема труда и занятости подростков в возрасте от 14 до 18 лет в России всегда стояла остро. Причин несколько: финансовые издержки работодателя, непродолжительный срок трудового договора, особые требования к охране труда. Новый импульс к решению проблемы занятости молодежи был задан в 2021–2022 гг., когда несовершеннолетние стали массово регистрироваться в качестве самозанятых. Однако самозанятые несовершеннолетние не обладают гарантиями и той степенью защиты, которые предоставляет им трудовой договор. Отмечается, что регулирование трудового статуса несовершеннолетнего ориентировано в первую очередь на обеспечение повышенного уровня их социально-правовой защищенности в сфере наемного труда. Обращается внимание на смещение акцентов политики российского государства в проблеме занятости несовершеннолетних с классического решения данного вопроса на заинтересованность в ранней профориентации и гармоничное вовлечение молодежи в трудовой процесс. Реализация этой государственной задачи предполагает в том числе необходимость актуализации положений законодательства о трудовом статусе несовершеннолетних.

Выводы. На основе анализа законодательных новаций, внесенных Федеральным законом от 13 июня 2023 № 259-ФЗ в регулирование труда несовершеннолетних, определено дальнейшее направление совершенствования трудового статуса несовершеннолетних – смягчение требований к трудоустройству несовершеннолетних в части дачи согласия родителями и медицинского осмотра при сохранении уровня гарантированности их прав.

Актуализация проблемы трудовой занятости несовершеннолетних обусловлена не только происходящими политико-правовыми и социально-экономическими трансформациями, но и задачей своевременного омоложения кадров и определения истинных кадровых запросов российской экономики.

Несовершеннолетние идут работать зачастую из-за низкого уровня доходов семьи, реже – из-за желания реализовать свой трудовой потенциал и определить будущий профессиональный путь.

По данным Международной организации труда (далее – МОТ), на 2016 г. около 40,8% молодежи в составе мировой рабочей силы либо остались без работы, либо, работая, не могли преодолеть бедность [13]. В России численность молодых людей в возрасте от 15 до 24 лет, которые нигде не учились и не работали, в 2019 г. составляла 10,6%, в 2023 г. – 8,7% [5. С. 3]. В 2023 г. на долю молодых людей в структуре занятого населения страны пришлось не более 30% [8. С. 23]. Уровень молодежной безработицы в России в феврале 2024 г. составил 5,1% [5. С. 3].

А. Мануйлова, исследуя вопросы занятости в России и мире, делает вывод, что в большинстве зарубежных государств приоритетом в настоящее время является поддержка молодежной занятости, при этом главным фокусом внимания правительств в этой сфере за последние десятилетия стало профессиональное образование молодых людей. Объясняется это тем, что в последние годы увеличился показатель NEET-молодежи, т.е. тех, кто не учится, не работает и не проходит профессиональную подготовку: если в 2013 г. он составлял 13% от этой категории населения, то к 2023 г. вырос до 21,7% [4].

Цель исследования – проанализировать современное состояние правового регулирования труда и занятости несовершеннолетних и выявить перспективные направления развития отечественного трудового законодательства в данной области.

Материалы и методы. Исследование проблем труда и занятости несовершеннолетних осуществлялось посредством общенаучных методов – анализа, синтеза, обобщения и сравнения. Применение метода контент-анализа позволило определить имеющиеся подходы к решению проблемы вовлечения молодежи до восемнадцати лет в сферу труда. Методы сравнения и системного анализа позволили расставить акценты в вопросе актуализации законодательства о труде и занятости несовершеннолетних.

В исследовании использованы частные научные методы: сравнительно-правовой, формально-юридический, статистический.

Результаты исследования. Традиционно при изучении проблемы занятости несовершеннолетних основной акцент делают на искоренении детского труда. МОТ приводит некоторые статистические данные, которые не позволяют изучить данный вопрос всесторонне. По информации МОТ, если период с 2000 по 2016 г. характеризовался сокращением числа работающих детей на 94 млн, то с 2017 по 2020 г. наметилась устойчивая тенденция увеличения количества работающих несовершеннолетних. Так, за период с 2017 по 2020 г. число работающих детей и подростков во всем мире увеличилось на 8,4 млн и составило 160 млн [7]. Непосредственно за период с 1 апреля по 29 сентября 2020 г. (начальный этап пандемии новой коронавирусной инфекции COVID-19) подростки почти в 3 раза чаще стали искать работу, чем в тот же период 2019 г. МОТ и ЮНИСЕФ в июньском докладе 2020 г. [12] приводят тезис о том, что пандемия явилась импульсом к увеличению численности работающих детей из-за материальных трудностей, испытываемых в семье. Последний раз проблема

занятости несовершеннолетних обсуждалась на международном уровне на 5-й Глобальной конференции по искоренению детского труда в мае 2022 г. По оценке МОТ, данной в ходе мероприятия, продолжают расти показатели детского труда в возрастной группе 5–11 лет, каждый десятый несовершеннолетний планеты работает [6].

Изученные нами материалы демонстрируют некоторую однобокость к проблеме труда несовершеннолетних. Безусловно, поддерживая негативное отношение к детскому труду, полагаем, что подлежит изучению и вопрос своевременной интеграции несовершеннолетних в рынок труда и надлежащего правового обеспечения данного процесса.

В Российской Федерации в 2021–2022 гг. в вопросе трудоустройства несовершеннолетних был намечен новый вектор развития: подростки изменили подход к проблеме поиска работы и стали регистрироваться в качестве самозанятых. Так, по данным Минэкономразвития России и Агентства стратегических инициатив (АСИ), на 1 июля 2023 г. число самозанятых в России в возрасте до 18 лет составило 95 тыс., что на 20% больше показателя 2022 г. [11]. Для сравнения в 2022 г. число самозанятых несовершеннолетних в возрасте 14–17 лет составляло 78 тыс., в 2021 г. – 41 тыс., а в 2020 г. – 17,5 тыс. [9]. Статус самозанятого частично снимает проблему трудоустройства несовершеннолетних и молодежи, однако его нельзя рассматривать как панацею. Труд несовершеннолетних имеет определенные изъятия, направленные на защиту их прав и законных интересов. По данным Роструда, чаще всего несовершеннолетние работники сталкиваются с проблемами неправомерного привлечения к сверхурочной работе, несоблюдения условий трудового договора об оплате труда и невключения в трудовой договор обязательных условий, предусмотренных законом.

Раннее трудоустройство несовершеннолетних обеспечивает определенную профориентацию и возможность применить полученные знания в области финансовой грамотности на практике. В последние три года наметилась явная тенденция к четко выверенной стратегии трудоустройства несовершеннолетних и молодежи со стороны государства. Это объясняется желанием государства сместить акценты в этом вопросе с позиции необходимости работать на осознанное желание, что в итоге следует рассматривать в качестве важного фактора поступательного развития российской экономики.

Изучение направлений совершенствования законодательства о труде и занятости несовершеннолетних без учета нормотворческих инициатив не будет полным и системным. Несмотря на позиции ряда авторов (М.А. Бочарниковой [1], А.В. Буяновой [2, 3], Н.А. Цуркан [10]) об усилении нормативных критериев привлечения несовершеннолетних к труду, очевидным является отсутствие заинтересованности со стороны работодателей в приеме подростков на работу из-за наличия законодательных барьеров, направленных на обеспечение высокого уровня гарантий их прав. При этом необходимо учитывать, что несовершеннолетние работают 1,5–2 месяца, и столь высокие требования к трудоустройству подростков необоснованны. В связи с этим стал актуальным вопрос о смягчении требований при трудоустройстве несовершеннолетних, тем более

что в 2020–2024 гг. наметилась тенденция увеличения количества несовершеннолетних, желающих работать.

В 2021 г. была утверждена Долгосрочная программа содействия занятости молодежи на период до 2030 г.¹, рассчитанная на молодежь в возрасте от 14 до 35 лет.

В дальнейшем были внесены изменения в ч. 3 ст. 63 Трудового кодекса Российской Федерации² (далее – ТК РФ). Поправки, внесенные Федеральным законом от 13 июня 2023 г. № 259-ФЗ³, наглядно демонстрируют заинтересованность государства в раннем трудоустройстве несовершеннолетних и формировании навыков трудиться. Упрощение процедуры трудоустройства коснулось только возраста и необходимости получения письменного согласия родителя несовершеннолетнего в возрасте 15 лет. Дополнительно введенной ч. 4 ст. 63 ТК РФ была уточнена процедура трудоустройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Поправки не отражают уровень внедрения цифровых сервисов и технологий в сферу труда и трудовых отношений. Уровень развития электронного правительства в России позволяет реализовать возможности дачи согласия законными представителями через суперсервис «Госуслуги», тем более что в настоящее время каждый родитель имеет подтвержденную учетную запись на ЕПГУ и, более того, может синхронизировать в рамках данной учетной записи и сведения о детях. Подобный механизм не является новаторским. В рамках приемной кампании 2024 года аналогичный способ дачи согласия законными представителями на заключение целевого договора на обучение несовершеннолетними поступающими был успешно осуществлен. Считаем, что нормы ТК РФ должны предусматривать не только возможность дачи согласия родителем (законным представителем) на трудоустройство молодежи, достигшей возраста 14 лет, с использованием функционала ЕПГУ, но и информирование аналогичным способом о прекращении с таким несовершеннолетним трудовых отношений вне зависимости от основания.

Остался нерешенным вопрос о медицинских осмотрах молодежи до 18 лет. Учитывая тот факт, что чаще всего данная категория лиц работает в летний период, оправданным является подход использования результатов профилактического медицинского осмотра, проводимого в рамках обязательного медицинского страхования, и с момента проведения которого прошло не более 6 месяцев.

¹ Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года: 2030 года: распоряжение Правительства РФ от 14.12.2021 № 3581-р (в ред. распоряжения Правительства РФ от 17.01.2024 № 45-р) [Электронный ресурс] // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов: сайт. URL: <https://docs.cntd.ru/document/727589199?ysclid=m3nhspcykr684652896§ion=text> (дата обращения: 10.10.2024).

² Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (в ред. фед. закона от 08.08.2024 № 268-ФЗ) // Официальный интернет-портал правовой информации: сайт. URL: <http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&nd=102074279&ysclid=m3nhe1g916683939797> (дата обращения: 10.10.2024).

³ О внесении изменений в статью 63 Трудового кодекса Российской Федерации: Фед. закон Рос. Федерации от 13.06.2023 № 259-ФЗ // Официальный интернет-портал правовой информации: сайт. URL: <http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202306130093?ysclid=m3nhe5oiz1244366115> (дата обращения: 10.10.2024).

Затраты работодателей на медицинские осмотры в некоторых субъектах Российской Федерации составляют 5–7 тыс. руб. при среднем сроке трудоустройства до двух месяцев. Снижение финансовой нагрузки на работодателя в этой части также будет способствовать их заинтересованности в содействии занятости молодых людей до 18 лет.

Реализация подобных решений в законодательстве не только будет способствовать ранней профессионализации молодежи, но и являться импульсом для эффективного карьерного лифта.

В течение последних трех лет профильным министерством ведется системная работа по организации трудовой занятости несовершеннолетних в каникулярное время. Благодаря возможностям портала «Работа в России» (<https://trudvsem.ru/>) лица в возрасте от 14 до 18 лет могут воспользоваться безвозмездно государственной услугой по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан¹. В дополнение намеченных целей по упрощению процедуры трудоустройства лиц в возрасте до 18 лет в мае 2024 г. Минтрудом России были подготовлены методические рекомендации по организации трудовой деятельности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет². Особого внимания заслуживает приложение 1 данных методических рекомендаций, в котором определен перечень работ, рекомендуемых для несовершеннолетних с учетом ограничений, установленных трудовым законодательством Российской Федерации.

Наличие такого документа позволило поставить точку в дискуссиях, где могут работать несовершеннолетние и каково содержание их трудовых обязанностей с учетом возрастного и профессионально-квалификационного критериев. Отметим, что в письме Минтруда России от 30 мая 2024 г. № 14-6/10/В-8769 четко отражена позиция профильного министерства на заинтересованность, с одной стороны, раннего формирования трудовых навыков, с другой – наличие перечня рекомендуемых профессий и должностей носит рекомендательный характер, не ограничивая при этом рациональное трудоустройство несовершеннолетних в других профессиях и должностях.

Выводы. По данным экспертных оценок девять из десяти подростков хотели бы начать работать до 18 лет, но официально трудоустроиться они не могут,

¹ Об утверждении стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации: приказ Минтруда России от 28.01.2022 № 25н // Официальный интернет-портал правовой информации: сайт. URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202203010019?index=1&rangeSize=1&ysclid=m3nh9wgy8x71817643> (дата обращения: 10.10.2024).

² Методическими рекомендациями исполнительным органам субъектов Российской Федерации и работодателям по организации трудовой деятельности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время: письмо Минтруда России от 30.05.2024 № 14-6/10/В-8769 // Официальные документы в образовании. 2024. № 21, июль.

поскольку работодатели испытывают серьезную административную нагрузку. Однако ситуация в данном направлении поэтапно меняется.

Оптимизация процедуры привлечения детей к труду ориентирована на определенную профориентацию и возможность применения ими полученных знаний в области финансовой грамотности на практике. В то же время столь пристальное внимание законодателя к этому вопросу обусловлено необходимостью свести на нет практику неофициального трудоустройства детей. Необходимо помнить, что на рынке труда несовершеннолетние продолжают быть самой дешевой и незащищенной рабочей силой, и спрос в этой категории по-прежнему превышает предложение. Изменение подхода к возрастному критерию трудоустройства несовершеннолетних в ст. 63 ТК РФ не является панацеей в решении проблемы занятости молодежи. Законодатель должен внедрить имеющиеся цифровые решения (в части дачи согласия на трудоустройство и информирования родителей о прекращении с несовершеннолетним трудового договора) в нормы трудового законодательства, а также пересмотреть подход к организации профилактического медицинского осмотра. Предлагаемые механизмы, с одной стороны, обеспечат упрощение процедуры найма несовершеннолетних, с другой – соблюдение надлежащего уровня гарантированности их прав.

Литература

1. Бочарникова М.А. Особенности правового регулирования трудовых отношений работников в возрасте до 18 лет // Особенности правового регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников: науч.-практ. пособие / Е.Г. Азарова, М.А. Бочарникова, Л.А. Егшина и др.; отв. ред. Т.Ю. Коршунова. М.: Ин-т законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ, 2015. С. 65–79.
2. Буянова А.В. Актуальные проблемы и тенденции профессионализации молодежи в Российской Федерации // Аудиторские ведомости. 2023. № 1. С. 167–175.
3. Буянова А.В. Особенности правового регулирования труда несовершеннолетних работников. М.: Проспект, 2013. 112 с.
4. Мануйлова А. Эволюция приоритетов для молодежи [Электронный ресурс] // Карьера и кадры. 2024. 23 апр. Прил. № 72. С. 8. URL: <https://www.kommersant.ru/doc/6663129?ysclid=lx-1tphgx2226021364> (дата обращения: 03.10.2024).
5. Материалы совещания Президента Российской Федерации с членами Правительства Российской Федерации 4 апреля 2024 г. [Электронный ресурс] // Вопросы трудоустройства и занятости молодежи, в том числе несовершеннолетних от 14 до 18 лет, а также эффективности и востребованности мер поддержки молодежной занятости: по информационно-библиографическим ресурсам Управления библиотечных фондов (Парламентской библиотеки). М., 2024. С. 3–8. URL: https://parlib.duma.gov.ru/common/upload/document_bibliodosie/I_O_voprosah_trudoustr_i_zanyat_molod.pdf?ysclid=m36ba5nxqa267460757 (дата обращения: 10.10.2024).
6. Международная организация труда: бороться с бедностью, чтобы искоренить детский труд. [Электронный ресурс]. URL: <https://news.un.org/ru/story/2022/05/1423902> (дата обращения: 25.09.2024).
7. Международная организация труда: впервые за последние 20 лет в мире резко возросло число работающих детей. [Электронный ресурс]. URL: <https://news.un.org/ru/story/2021/06/1404392> (дата обращения: 25.09.2024).
8. Ответы Федерального агентства по делам молодежи на вопросы к «правительственному часу» в Государственной думе на тему «О реализации молодежной политики в Российской Федерации и мерах по обеспечению нравственного и патриотического воспитания молодого поколения». 27 сентября 2023 г. [Электронный ресурс] // Вопросы трудоустройства и занятости молодежи, в том числе несовершеннолетних от 14 до 18 лет, а также эффективности и востребованности

мер поддержки молодежной занятости: по информационно-библиографическим ресурсам Управления библиотечных фондов (Парламентской библиотеки). М., 2024. С. 17–23. URL: https://parlib.duma.gov.ru/common/upload/document_bibliodosie/I_O_voprosah_trudoustr_i_zanyat_molod.pdf?ysclid=m36ba5nхqа267460757 (дата обращения: 10.10.2024).

9. С юных смет: несовершеннолетних самозанятых стало почти вдвое больше. [Электронный ресурс]. URL: <https://iz.ru/1382870/iuliia-eliseeva/s-iunykh-smet-nesovershennoletnikh-samozaniatykh-stalo-pochti-vdvoe-bolshe?ysclid=lcit2rcbc383412568> (дата обращения: 25.09.2024).

10. Цуркан Н.А. Проблемы правового регулирования труда несовершеннолетних работников в России // Трудовое право в России и за рубежом. 2019. № 3. С. 50–53.

11. Число самозанятых до 18 лет выросло в полтора раза. [Электронный ресурс]. URL: <https://iz.ru/1731443/2024-07-23/chislo-samozaniatykh-do-18-let-vyroslo-v-poltora-raza> (дата обращения: 25.09.2024).

12. COVID-19 and child labour: a time of crisis, a time to act. International Labour Organization and United Nations Children's Fund. 2020. Available at: https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/%40ed_norm/%40ipcc/documents/publication/wcms_747421.pdf (Accessed Date: 2024, Oct. 3).

13. World Employment Social Outlook. Trends for Youth 2016. Available at: https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/@dgreports/@dcomm/@publ/documents/publication/wcms_513739.pdf (Accessed Date: 2024, Oct. 3).

ВАСИЛЬЕВА ЖАННА СЕРГЕЕВНА – кандидат исторических наук, доцент кафедры публичного права, Чувашский государственный университет, Россия, Чебоксары (kaf_advok@mail.ru; ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-1880-3309>).

ВЕРЕЩАК СВЕТЛАНА БОРИСОВНА – кандидат юридических наук, доцент, ведущая кафедрой теории и истории государства и права, Чувашский государственный университет, Россия, Чебоксары (veres_k@mail.ru; ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-9335-2501>).

Jeanne S. VASILIEVA, Svetlana B. VERESHCHAK

LEGAL PROBLEMS OF LABOR AND EMPLOYMENT OF MINORS

Key words: minors, labor, employment, employment contract, self-employed.

The employment of minors is an indicator of the state's social orientation to maintain and harmoniously involve young people in the labor process. However, much in this matter depends on the relevance and the possibility of applying legislative provisions in practice.

The purpose of the study is to analyze the current state of legal regulation of labor and employment of minors and identify promising areas for the development of domestic labor legislation in this area.

Materials and methods. In the study of the problems of labor and employment of minors, general scientific methods were used – analysis, synthesis, generalization and comparison. The use of the content analysis method made it possible to identify existing approaches to solving the problem of involving young people under 18 in the world of work. The methods of comparison and system analysis made it possible to place emphasis on the issue of further improvement of legislation on labor and employment of minors. The research uses particular scientific methods: comparative legal, formal legal, statistical ones. The analysis of legislative provisions on regulation of the labor law status of a minor employee and the practice of their implementation in the Russian economy is carried out.

Results. The problem of labor and employment of adolescents aged 14 to 18 years has always been acute in Russia. There are several reasons: the financial costs of the employer, short term of the employment contract, special requirements for labor protection. A new impetus to solving the problem of youth employment was set in 2021–2022, when minors began to en masse register as self-employed. However, self-employed minors do not have the guarantees and the degree of protection that an employment contract provides them.

It is noted that regulation of the labor law status of minors is primarily focused on ensuring an increased level of their social and legal protection in the field of hired labor. Attention is drawn to the shift in the emphasis of the Russian state's policy on the problem of underage employment from a classical solution of this issue to the interest in early career guidance and harmonious involvement of young people in the labor process. Implementation of this state task implies, among other things, the need to update the provisions of legislation on the labor and legal status of minors.

Conclusions. *Based on the analysis of legislative innovations introduced by Federal Law No. 259-FZ dated June 13, 2023 in the regulation of juvenile labor, a further direction for improving the labor law status of minors has been determined – softening the requirements for minors' employment in terms of parental consent and medical examination while maintaining the level of their rights guarantee.*

References

1. Bocharnikova M.A. *Osobennosti pravovogo regulirovaniya trudovykh otnoshenii rabotnikov v vozraste do 18 let* [Specific circumstances of legal regulation of employment under the age of 18]. In: Korshunova T.Yu., ed.; Azarova E.G., Bocharnikova M.A., Egoshina L.A. et al. *Osobennosti pravovogo regulirovaniya trudovykh otnoshenii ot del'nykh kategorii rabotnikov: nauchno-prakticheskoe posobie* [Specific circumstances of legal regulation of employment for some categories of workers]. Moscow, 2015, pp. 65–79.
2. Buyanova A.V. *Aktual'nye problemy i tendentsii professionalizatsii molodezhi v Rossiiskoi Federatsii* [Current problems and trends of professionalization of youth in the Russian Federation]. *Auditorskie vedomosti*, 2023, no. 1, pp. 167–175.
3. Buyanova A.V. *Osobennosti pravovogo regulirovaniya truda nesovershennoletnikh rabotnikov* [Specific circumstances of legal regulation of employment of underage workers]. Moscow, Prospekt Publ., 2013, 112 p.
4. Manuilova A. *Evolutsiya prioriteto dlya molodezhi* [Evolution of priorities for young people]. *Kar'era i kadry*, 2024, Apr. 23, Application no. 72, p. 8. Available at: <https://www.kommersant.ru/doc/6663129?ysclid=lx1tlphgx2226021364> (Accessed Date: 2024, Oct. 3).
5. *Materialy soveshchaniya Prezidenta Rossiiskoi Federatsii s chlenami Pravitel'stva Ros-siiskoi Federatsii 4 aprelya 2024 g.* [Materials of the meeting of the President of the Russian Federation with members of the Government of the Russian Federation on April 4, 2024] // *Voprosy trudoustroistva i zanya-tosti molodezhi, v tom chisle nesovershennoletnikh ot 14 do 18 let, a takzhe effektivnosti i vostrebovanosti mer podderzhki molodezhnoi zanyatosti: po informatsionno-bibliograficheskim resursam Upravleniya biblioteknykh fondov (Parlamentskoi biblioteki)* [Issues of employment and employment of young people, including minors from 14 to 18 years old, as well as the effectiveness and relevance of measures to support youth employment: on information and bibliographic resources of the Office of Library Funds (Parliamentary Library)]. Moscow, 2024, p. 3-8. Available at: https://parlib.duma.gov.ru/common/upload/document_bibliodosie/I_O_voprosah_trudoustr_i_zanyat_molod.pdf?ysclid=m36ba5nxqa267460757 (Accessed Date: 2024, Oct. 10).
6. *Mezhdunarodnaya organizatsiya truda: borot'sya s bednost'yu, chtoby iskorenit' detskii trud.* [International Labour Organisation: Tackle poverty to eradicate child labour]. Available at: <https://news.un.org/ru/story/2022/05/1423902> (Accessed Date: 2024, Sept. 25).
7. *Mezhdunarodnaya organizatsiya truda: v pervye za poslednie 20 let v mire rezko vozroslo chislo rabotayushchikh detei.* [International Labor Organization: for the first time in the last 20 years, the number of working children has sharply increased in the world]. Available at: <https://news.un.org/-ru/story/2021/06/1404392> (Accessed Date: 2024, Sept. 25).
8. *Otvety Federal'nogo agentstva po delam molodezhi na voprosy k «pravitel'stvennomu chasu» v Gosudarstvennoi dume na temu «O realizatsii molodezhnoi politiki v Rossiiskoi Fe-deratsii i merakh po obespecheniyu npravstvennogo i patrioticheskogo vospitaniya molodogo pokoleniya».* 27 sentyabrya 2023 g. [Answers of the Federal Agency for Youth Affairs to questions to the «government hour» in the State Duma on the topic «On the implementation of youth policy in the Russian Federation and measures to ensure the moral and patriotic education of the young generation». 27 Sep 2023]. In: *Voprosy trudoustroistva i zanyatosti molodezhi, v tom chisle nesovershennoletnikh ot 14 do 18 let,*

a takzhe effektivnosti i vos-trebovannosti mer podderzhki molodezhnoi zanyatosti: po informatsionno-bibliograficheskim resursam Upravleniya biblioteknykh fondov (Parlamentskoi biblioteki) [Issues of employment and employment of young people, including minors from 14 to 18 years old, as well as the effectiveness and relevance of measures to support youth employment: on information and bibliographic resources of the Office of Library Funds (Parliamentary Library)]. Moscow, 2024, p. 17–23. URL: https://parlib.duma.gov.ru/common/upload/document_bibliodosie/I_O_voprosah_trudoustr_i_zanyat_molod.pdf?ysclid=m36ba5nxqa267460757 (Accessed Date: 2024, Oct. 10).

9. *S yunykh smet: nesovershennoletnikh samozanyatykh stalo pochti vdvoe bol'she*. [From young estimates: there are almost twice as many self-employed minors]. Available at: <https://iz.ru/382870/iuliia-eliseeva/s-iunykh-smet-nesovershennoletnikh-samozaniatykh-stalo-pochti-vdvoe-bolshe?ysclid=lcit2rcbc383412568> (Accessed Date: 2024, Sept. 25).

10. Tsurkan N.A. *Problemy pravovogo regulirovaniya truda nesovershennoletnikh rabotnikov v Rossii* [Issues of legal regulation of labor of underage workers in Russia]. *Trudovoe pravo v Rossii i za rubezhom*, 2019, no. 3, pp. 50–53.

11. *Chislo samozanyatykh do 18 let vyroslo v poltora raza*. [The number of self-employed up to 18 years has grown one and a half times]. Available at: <https://iz.ru/1731443/2024-07-23/chislo-samozaniatykh-do-18-let-vyroslo-v-poltora-raza> (Accessed Date: 2024, Sept. 25).

12. World Employment Social Outlook. Trends for Youth 2016. Available at: https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/@dgreports/@dcomm/@publ/documents/publication/wcms_513739.pdf (Accessed Date: 2024, Oct. 3).

13. COVID-19 and child labour: a time of crisis, a time to act. International Labour Organization and United Nations Children's Fund. 2020. Available at: https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/%40ed_norm/%40ipec/documents/publication/wcms_747421.pdf (Accessed Date: 2024, Oct. 3).

JEANNE S. VASILIEVA – Candidate of Historical Sciences, Associate Professor, Department of Public Law, Chuvash State University, Russia, Cheboksary (kaf_advok@mail.ru; ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-1880-3309>).

SVETLANA B. VERESHCHAK – Candidate of Law Sciences, Associate Professor, Head of the Department of Theory and History of State and Law, Chuvash State University, Russia, Cheboksary (veres_k@mail.ru; ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-9335-2501>).

Формат цитирования: Васильева Ж.С., Верещак С.Б. Правовые проблемы труда и занятости несовершеннолетних [Электронный ресурс] // *Oeconomia et Jus*. 2024. № 4. С. 95–103. URL: <http://oecomia-et-jus.ru/single/2024/4/9>. DOI: 10.47026/2499-9636-2024-4-95-103.